

УТВЕРЖДЕН
постановлением
администрации г. Кудымкара
от 21.09.2018 № 989-01-02

Изменения в Устав
Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
города Кудымкара «Детско – юношеская спортивная школа»

2018 г.

Раздел 3. «Организация образовательной деятельности» изложить в новой редакции:

3.1. Учреждение реализует дополнительные общеобразовательные программы (дополнительные общеразвивающие программы и дополнительные предпрофессиональные программы), обновляющиеся ежегодно с учетом развития экономики, науки, культуры, технологий и социальной сферы.

3.2. Содержание дополнительных общеразвивающих программ, сроки обучения, количественный состав, максимальный объем учебной нагрузки для обучающихся и минимальный возраст для зачисления определяются образовательной программой, разработанной и утвержденной Учреждением.

3.3. Содержание дополнительных предпрофессиональных программ, сроки обучения, количественный состав, максимальный объем учебной нагрузки для обучающихся и минимальный возраст для зачисления определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной Учреждением в соответствии с федеральными государственными требованиями и с учетом федеральных стандартов спортивной подготовки к минимуму содержания, структуре, условиям реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта.

3.4. Дополнительное образование детей и взрослых направлено на, удовлетворение индивидуальных потребностей, обучающихся в интеллектуальном, нравственном и физическом совершенствовании, формирование культуры здорового и безопасного образа жизни, укрепление здоровья, а также на организацию их свободного времени.

Дополнительное образование детей обеспечивает их адаптацию к жизни в обществе, профессиональную ориентацию, а также выявление и поддержку детей, проявивших выдающиеся способности.

3.5. Учреждение организует работу с детьми в течение всего календарного года, включая каникулярное время.

3.6. Учебный год начинается и заканчивается в соответствии с календарным учебным планом-графиком, утверждаемым Директором Учреждения.

3.7. Устанавливается режим работы Учреждения: семь дней в неделю с 08.00 до 21.00 часов.

3.8. Основными этапами предпрофессиональной подготовки являются:

- этап начальной подготовки;
- тренировочный этап (этап спортивной специализации);
- этап совершенствования спортивного мастерства.

3.9. Основными формами тренировочного процесса являются групповые тренировочные и теоретические занятия, работа по индивидуальным планам, медико-восстановительные мероприятия, тренировочные сборы, участие в соревнованиях и других спортивных мероприятиях, инструкторская и судейская практика, промежуточная и итоговая аттестация обучающихся.

3.10. Учреждение разрабатывает и утверждает учебный план, годовой календарный учебный - график и расписание занятий секций по видам спорта;

3.11. При реализации дополнительных общеразвивающих программ Учреждение может использовать сетевые формы их реализации, а также применять формы организации образовательной деятельности, основанные на модульном принципе представления содержания образовательной программы и построения учебных планов.

3.12. Учреждение вправе осуществлять прием детей и лиц, проходящих спортивную подготовку, сверх установленного муниципального задания для оказания услуг (выполнение работ) на платной основе.

3.13. При приеме в Учреждение с поступающим (законными представителями) уполномоченным лицом Учреждения проводится инструктаж об:

- особенностях выбранного вида спорта;
- организации тренировочного процесса по выбранному виду спорта;
- факторах риска для здоровья;
- режиме обучения и отдыха;
- правилах поведения в Учреждении;
- местах общего пользования;
- месте нахождения пункта медицинской помощи.

3.14. Зачисление оформляется приказом Директора Учреждения в соответствии с Положением о правилах приема обучающихся. Перевод, отчисление и восстановление в Учреждение оформляется приказом Директора Учреждения в соответствии с Положением о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся.

3.15. Занятия в объединениях проводятся в соответствии с расписанием, составленным по представлению педагогических работников, с учетом пожеланий обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся и возрастных особенностей обучающихся.

3.16. Занятия в объединениях могут проводиться по группам, или всем составом объединения.

3.17. Индивидуальное обучение возможно, с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, с детьми-инвалидами с учетом особенностей их психофизического развития в соответствии с заключением психолого-медико-педагогической комиссии.

3.18. Форма обучения по дополнительным общеобразовательным программам в Учреждении - очная, обучение осуществляется на русском языке.

3.19. Контроль качества дополнительного образования осуществляется с использованием форм, методов, критериев, предусмотренных общеразвивающими программами и в соответствии с положением психофизического развития.

3.20. Численность обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей – инвалидов не может превышать 15 человек в группе.

3.21. Численный состав объединения может быть уменьшен при включении в него обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) детей-инвалидов.

3.22. Занятия с вышеуказанной категорией обучающихся могут быть организованы совместно с другими обучающимися в объединениях, группах, а также может проводиться индивидуальная работа, как в Учреждении, так и по месту жительства.

3.23. Содержание дополнительного образования и условия организации обучения и воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей – инвалидов определяются адаптированной программой.

3.24. Организация выдает лицам, освоившим дополнительные предпрофессиональные программы по соответствующим видам спорта, свидетельство об окончании обучения по образцу, установленному локальным нормативным актом Учреждения.

3.25. По инициативе обучающихся в Учреждении могут создаваться детские и юношеские общественные объединения, и организации, действующие в соответствии с Положениями. Администрация Учреждения оказывает содействие в работе таких объединений.

3.26. Учреждение вправе организовывать занятия объединений обучающихся на базе других образовательных учреждений, предприятий и организаций на договорной основе.

3.27. Объем и структура приема обучающихся в Учреждении за счет средств муниципального бюджета определяется Учредителем в соответствии с муниципальным заданием на оказание муниципальных услуг.

3.28. При осуществлении основных видов деятельности Учреждение самостоятельно:

3.28.1. С учетом образовательных требований и стандартов, регламентов и методик оказания услуг разрабатывает, утверждает и реализует дополнительные общеобразовательные программы физкультурно- спортивной направленности;

3.28.2. Формирует и утверждает штатное расписание;

3.28.3. Разрабатывает и утверждает программу развития Учреждения, годовые планы учебно-воспитательной работы и графики работы сотрудников;

3.28.4. Выбирает формы, средства, методы обучения и воспитания, учебные пособия и учебники в пределах, установленных Федеральными Законами Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», «О физической культуре и спорте в Российской Федерации»;

3.28.5. Привлекает для осуществления своей уставной деятельности дополнительные источники финансовых и материальных средств, включая использование банковского кредита;

3.28.6. Осуществляет взаимоотношения с гражданами и юридическими лицами посредством заключения договоров;

3.28.7. Распоряжается доходами от своей деятельности;

3.28.8. Вступает в ассоциации и союзы в сфере физической культуры и спорта, иных сферах;

3.28.9. Решает иные вопросы деятельности Учреждения.

- 3.29. Учреждение несет ответственность за:
- 3.29.1. Невыполнение функций, определенных уставом Учреждения;
 - 3.29.2. Реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с утвержденными учебными планами;
 - 3.29.3. Качество реализуемых образовательных программ;
 - 3.29.4. Соответствие форм, методов и средств организации образовательного процесса возрасту, интересам и потребностям обучающихся;
 - 3.29.5. Жизнь и здоровье обучающихся и работников Учреждения во время образовательного процесса в соответствии с действующим законодательством;
 - 3.29.6. Нарушение прав и свобод обучающихся и работников Учреждения;
 - 3.29.7. Предоставление недостоверной информации по запросу Учредителя и иных уполномоченных органов;
 - 3.29.8. Иные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

Раздел 4. «Участники образовательных отношений» изложить в новой редакции:

4.1. Участниками образовательных отношений являются учащиеся, родители (законные представители) учащиеся, руководитель Образовательной организации, педагогические и иные работники Образовательной организации.

4.2. Порядок регламентации и оформления отношений между ними определяется нормами действующего законодательства Российской Федерации и локальными актами Учреждения.

4.3. Права, обязанности, меры социальной поддержки, ответственность учащихся определены Федеральным законом от 29.12.2012. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.4. Учреждение при реализации дополнительных общеобразовательных программ создает условия для охраны здоровья учащихся, в том числе обеспечивают:

- проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, обучение и воспитание в сфере охраны здоровья граждан в Российской Федерации;
- соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;
- расследование и учет несчастных случаев с учащимися во время пребывания в Учреждении в порядке, установленном законодательством в сфере образования.

4.5. Учащиеся могут быть поощрены за:

- активную общественную работу;
- высокие достижения в спортивных соревнованиях, олимпиадах.

4.6. Порядок поощрения учащихся регламентируется локальным нормативным актом Учреждения.

4.7. Ответственность учащихся за неисполнение или нарушение настоящего Устава, правил внутреннего распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности регламентируется соответствующим локальным актом Учреждения.

4.8. Права, обязанности, ответственность родителей (законных представителей) учащихся определены Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанности родители (законных представителей) несовершеннолетних учащихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

4.9. В целях защиты своих прав учащихся, родители (законные представители) несовершеннолетних учащихся самостоятельно или через своих представителей вправе:

- направлять в органы управления Учреждением обращения о применении к работникам указанной организации, нарушающим и (или) ущемляющим права учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, дисциплинарных взысканий. Такие обращения подлежат обязательному рассмотрению указанными органами с привлечением учащихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся;

- обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в том числе по вопросам о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника;

4.10. В целях урегулирования разногласий между участниками образовательных отношений по вопросам реализации права на образование, в том числе в случаях возникновения конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов, обжалования решений о применении к обучающимся дисциплинарного взыскания в Учреждении создается Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, деятельность которой регламентируется соответствующим Положением.

4.11. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в Учреждении и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением, может быть обжаловано в установленном законом порядке.

4.12. Комплектование персонала Учреждения осуществляется на основании штатного расписания и учебного плана Учреждения. Оплата труда производится в соответствии с действующим законодательством.

4.13. К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

4.14. К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишённые права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности

государства, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей ст. 331 Трудового Кодекса РФ;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем ст. 331 Трудового Кодекса РФ;

- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

- лица из числа указанных в абзаце третьем части второй ст. 331 Трудового Кодекса РФ, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 Трудового Кодекса РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

4.15. Права, обязанности и ответственность инженерно-технических, административно-хозяйственных, производственных, учебно-вспомогательных и иных работников Учреждения, осуществляющих вспомогательные функции, устанавливаются законодательством Российской Федерации, правилами внутреннего трудового распорядка или иными локальными нормативными актами Учреждения, должностными инструкциями и трудовыми договорами. Право на занятие этих должностей имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

4.16. Права, свободы, социальные гарантии, обязанности, ответственность педагогических работников Учреждения определены федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

4.17. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (тренерская), воспитательная работа, индивидуальная работа с учащимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга.

4.18. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами (контрактами) и должностными инструкциями. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется соответствующим локальным нормативным актом Учреждения с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

4.19. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников Учреждения определяется правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

4.20. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения учащихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения учащимся недостоверных сведений об исторических, национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения учащихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

4.21. Педагогические работники несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей, предусмотренных п. 4.19 настоящего Устава, в порядке и в случаях, которые установлены федеральными законами. Неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическими работниками обязанностей учитывается при прохождении ими аттестации.

4.22. Учреждение устанавливает заработную плату работников в зависимости от образования, стажа работы, квалификации работника, количества выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) в пределах бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

4.23. Заработная плата работнику выплачивается за выполнение им функциональных обязанностей и работ, предусмотренных трудовым договором. Выполнение работником других работ и обязанностей оплачивается по дополнительному договору, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.24. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет и устанавливает размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования. Размеры надбавок и выплат работникам пределами не ограничиваются, определяются дифференцированно, в зависимости от результатов деятельности. Выплата заработной платы работникам Учреждения производится на основании соответствующего Положения.

4.25. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории.

4.26. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой в Учреждении и действующей на основании Положения.

4.27. Проведение аттестации в целях установления первой и высшей квалификационной категории педагогических работников осуществляется аттестационной комиссией, формируемой Министерством образования и науки Пермского края.

4.28. Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается Министерством образования и науки РФ, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

4.29. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

4.30. В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может изменяться в течение учебного года.

4.31. При приеме на работу с каждым работником заключается трудовой договор. Условия трудового договора не могут противоречить законодательству Российской Федерации о труде.

4.32. В случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, с работником заключается срочный трудовой договор.

4.33. При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые, или работник поступает на работу на условиях совместительства;

- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;

- документы воинского учета – для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний – при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, установленной действующим законодательством;

- медицинское заключение об отсутствии противопоказаний для работы с детьми.

4.34. За добросовестное выполнение служебных обязанностей работники и педагоги могут быть поощрены.

4.35. За неисполнение или нарушение Устава Учреждения, правил внутреннего трудового распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности к работникам могут быть применены меры дисциплинарного взыскания.

В разделе 5. «Управление учреждением» пункт 5.1. Устава дополнить абзацем следующего содержания:

Коллегиальные органы управления Учреждением вправе самостоятельно выступать от имени Учреждения, действовать в интересах Учреждения добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учреждения.

Пункт 5.12. Устава изложить в новой редакции:

5.12. В Учреждении создается Наблюдательный совет в составе 5 (пяти) человек.

Подпункт 5.12.2 Устава изложить в новой редакции:

5.12.2 В состав Наблюдательного совета Учреждения входят:

- представители государственных органов и органов местного самоуправления осуществляющего функции и полномочия учредителя автономного учреждения – 1 человек;

- представители иных государственных органов, представители общественности, в том числе лица, имеющие заслуги и достижения в области физической культуры и спорта, иных сферах – 3 человека;

- представители работников автономного учреждения – 1 человек.

Пункт 5.13.3 исключить.

В разделе 8 «Реорганизация и ликвидация Учреждения» пункт 8.7. Устава изложить в новой редакции:

8.7. При ликвидации Учреждения его имущество после удовлетворения требований кредиторов направляется на цели развития образования в соответствии с настоящим Уставом.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 212502140667805355427728993735658935778843561997

Владелец Мальцев Леонид Александрович

Действителен с 11.10.2023 по 10.10.2024